

Algemene Voorwaarden

Deze algemene voorwaarden worden gehanteerd door Unlimited Recruitment, gevestigd te Alkmaar. Unlimited Recruitment is ingeschreven onder handelsregisternummer 61647195 te Alkmaar.

Artikel 1. Algemeen

1.1 Unlimited Recruitment richt zich op werving en selectie van personeel.

Artikel 2. Toepasselijkheid

2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes van en opdrachten aan Unlimited Recruitment en overeenkomsten tussen Unlimited Recruitment en de opdrachtgever.

2.2 Op van deze voorwaarden afwijkende bedingen en/of op eigen voorwaarden/bedingen kan opdrachtgever slechts een beroep doen indien die bedingen of voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door Unlimited Recruitment zijn aanvaard.

2.3 Opdrachtgever met wie eerder op basis van deze voorwaarden een overeenkomst is afgesloten, wordt geacht stilzwigend met de toepasselijkheid van deze voorwaarden in te stemmen voor zover het betreft voortzetting van de bestaande overeenkomst dan wel opvolging door nieuwe overeenkomsten.

Artikel 3. Totstandkoming overeenkomsten

3.1 Door Unlimited Recruitment uitgebrachte offertes zijn geldig gedurende 30 dagen na dagtekening, tenzij anders aangegeven.

3.2 De overeenkomst van opdracht komt tot stand door schriftelijke aanvaarding van de offerte door opdrachtgever.

Artikel 4. Werkwijze

4.1 Een werving- & selectieopdracht is de opdracht waarbij Unlimited Recruitment één of meer geschikt geachte kandidaten ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever selecteert en mondeling of schriftelijk bij de opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van zo'n opdracht is sprake indien en zodra een door Unlimited Recruitment bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat het door opdrachtgever aangeboden arbeidscontract ondertekent of zijn/haar werkzaamheden aanvangt.

4.2 Onder indiensttreding wordt mede begrepen elke vergelijkbare vorm van feitelijke tewerkstelling van een door Unlimited Recruitment geïntroduceerde kandidaat (bijv. als opdrachtnemer, als vennoot, als inleenkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een andere vestiging van opdrachtgever en/of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.

4.3 Onder een succesvolle vervulling van de werving- & selectie- opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Unlimited Recruitment aan de opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen 12 (twaalf) maanden na die introductie – al of niet na intrekking van de opdracht- in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, in enigerlei functie, bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.

4.4 Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het honorarium eveneens verschuldigd indien de door Unlimited Recruitment geïntroduceerde kandidaat reeds vóór het geven van de opdracht of tijdens de uitvoering van de opdracht bij opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.

4.5 Werving- & selectieopdrachten aan Unlimited Recruitment hebben het karakter van een 'inspanningsverplichting', omdat het bereiken van het beoogde resultaat door Unlimited Recruitment niet kan worden gegarandeerd.

Artikel 5. Uitvoering werkzaamheden

5.1 Unlimited Recruitment zal de te verrichten diensten naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.

Artikel 6. Honorarium

6.1 Alle door Unlimited Recruitment aangeboden of genoemde prijzen of tarieven zijn exclusief BTW.

6.2 Bij de vervulling van de werving- & selectieopdracht wordt door Unlimited Recruitment aan opdrachtgever een honorarium in rekening gebracht zoals dat vermeld staat in de samenwerkingsovereenkomst.

6.3 Het honorarium wordt bepaald door middel van een berekening van een percentage van het bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld van de geplaatste kandidaat. Dit percentage wordt vooraf overeengekomen met de opdrachtgever maar is nooit lager dan 15%. In geval van een deeltijdfunctie zal het honorarium worden gebaseerd op het fulltime jaarsalaris.

Artikel 7. Betaling en facturering

7.1 De betalingstermijn ter zake door Unlimited Recruitment verzonden facturen bedraagt 30 (dertig) dagen na factuurdatum. Dit betreft een fatale termijn. De opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens Unlimited Recruitment op te schorten. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.

7.2 Eventuele incassokosten, alsmede de wettelijke handelsrente te rekenen vanaf de uiterste datum waarop de betaling had behoren te zijn ontvangen, komen voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 8. Informatieplicht

8.1 De opdrachtgever is gehouden om binnen 14 (veertien) dagen na het sluiten van de arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtgever en de geselecteerde kandidaat een kopie van deze door partijen getekende arbeidsovereenkomst aan Unlimited Recruitment te verstrekken. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Unlimited Recruitment gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

Artikel 9. Garantieregeling

9.1 Wanneer een benoemde kandidaat zich voor de datum van indiensttreding terugtrekt, zal de procedure zonder verdere kosten, met uitzondering van eventuele advertentiekosten, opnieuw in behandeling worden genomen.

9.2 Indien een door Unlimited Recruitment bemiddelde kandidaat binnen 2 (twee) maanden na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is op initiatief van de geplaatste kandidaat of door ontslag wegens dringende redenen dan wel op staande voet door schuld van de geplaatste kandidaat, zal Unlimited Recruitment, mits de opdrachtgever tijdig aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Unlimited Recruitment heeft voldaan, eenmalig naar beste vermogen, een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure, conform de oorspronkelijke opdrachtbevestiging, zal hiertoe opnieuw worden opgestart. Deze garantie geldt alleen indien er geen schriftelijke of mondelinge afspraken met de kandidaat door opdrachtgever zijn geschonden.

9.3 Indien Unlimited Recruitment binnen 3 (drie) maanden na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat er niet in slaagt een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren, die bij de opdrachtgever in dienst treedt, betaalt Unlimited Recruitment 1/3 deel van het door de opdrachtgever betaalde honorarium (dus niet van de eventuele overige kosten) aan de opdrachtgever terug. Terugbetaling vindt niet plaats indien de opdrachtgever in de garantieperiode de door de eerste kandidaat vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. Unlimited Recruitment zendt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever voor dit bedrag een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen 30 (dertig) dagen daarna.

9.4 Indien de opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij Unlimited Recruitment

binnen 14 (veertien) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.

9.5 Indien een door Unlimited Recruitment in het kader van deze garantieregeling voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien Unlimited Recruitment 1/3 deel van het honorarium heeft terugbetaald, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is Unlimited Recruitment van haar verplichtingen uit hoofde van dit garantieartikel gekweten.

Artikel 10. Aansprakelijkheid

10.1 Unlimited Recruitment is gehouden om zich in het kader van een opdracht aantoonbaar in te spannen om geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Indien het gewenste resultaat – al dan niet gedeeltelijk – uitblijft, is Unlimited Recruitment niet aansprakelijk, ook niet voor eventueel als gevolg daarvan ontstane schade, tenzij sprake is van opzet of grove schuld van Unlimited Recruitment. Opdrachtgever is te allen tijde gehouden zijn betalingsverplichtingen uit hoofde van de overeenkomst met Unlimited Recruitment na te komen. De opdrachtgever wordt slechts van de verplichting ontheven indien er sprake is van opzet, grove schuld of grove onachtzaamheid van de zijde van Unlimited Recruitment.

10.2 Voordrachten van kandidaten aan opdrachtgever geschieden naar beste inzicht en overeenkomstig de normen van goed vakmanschap, onder voorbehoud dat de door de kandidaten of referenten verstrekte gegevens juist zijn. Referenties van kandidaten worden alleen na overleg met Unlimited Recruitment en na uitdrukkelijke toestemming van de kandidaat nagetrokken.

10.3 Voor de beslissing om met een door Unlimited Recruitment geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van de arbeidsovereenkomst, de beloning en de arbeidsomstandigheden is de opdrachtgever verantwoordelijk. Unlimited Recruitment aanvaardt op geen enkele wijze aansprakelijkheid voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door een kandidaat die door Unlimited Recruitment is aangedragen.

10.4 De aansprakelijkheid van Unlimited Recruitment is beperkt tot het bedrag van het verschuldigde honorarium en voorts onverminderd het voorgaande in ieder geval tot maximaal het bedrag dat ter zake wordt uitbetaald onder de bedrijfs- en/of beroepsaansprakelijkheidsverzekering van Unlimited Recruitment.

10.5 Eventuele aanspraken van opdrachtgever dienen zo spoedig mogelijk na het ontdekken van de schade doch uiterlijk binnen 12 (twaalf) maanden na afronding van de opdracht bij Unlimited Recruitment te worden ingediend. Na die periode zijn de aanspraken van de opdrachtgever vervallen.

Artikel 11. Vertrouwelijkheid

11.1 Bij het verlenen van onze diensten verwerken wij persoonsgegevens. Hoe wij met persoonsgegevens omgaan is vastgelegd in een privacyverklaring. Deze privacyverklaring is voor het laatst aangepast op 22 mei 2018 en is in overeenstemming met de EU General Data Protection Regulation (GDPR) / Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die op 25 mei 2018 van kracht is gegaan. Een kopie van de privacyverklaring is te vinden op de website van Unlimited Recruitment.

11.2 Het is de opdrachtgever toegestaan gegevens van een door Unlimited Recruitment voorgestelde kandidaat aan een derde bekend te maken maar alleen met voorafgaande schriftelijke toestemming van Unlimited Recruitment. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever van Unlimited Recruitment een direct opeisbare boete verschuldigd van € 5.000,- excl. BTW per overtreding, onverminderd het recht van Unlimited Recruitment om volledige schadevergoeding te vorderen.

11.3 Unlimited Recruitment is verplicht tot geheimhouding van alle informatie en gegevens van de opdrachtgever jegens derden. Unlimited Recruitment zal in het kader van de opdracht alle mogelijke voorzorgsmaatregelen nemen ter bescherming van de belangen van de opdrachtgever.

11.4 Onverminderd het voorgaande is Unlimited Recruitment bevoegd de naam van opdrachtgever op te nemen op een lijst van relaties, welke op de website dan wel via andere uitingen naar derden wordt gepubliceerd, tenzij opdrachtgever vooraf schriftelijk aangeeft hiertegen bezwaar te hebben.

Artikel 12. Tussentijdse beëindiging en wijziging van de opdracht

12.1 Tussentijdse beëindiging of wijziging van de opdracht door de opdrachtgever is uitsluitend mogelijk indien dit schriftelijk tussen partijen nader is overeengekomen.

12.2 Alle tot aan het moment van beëindiging van de overeenkomst door Unlimited Recruitment verrichte werkzaamheden of onkosten zullen aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht.

12.3 Indien de opdrachtgever de gegeven opdracht geheel of gedeeltelijk intrekt of beëindigd, zal geen creditering van de reeds gefactureerde fee(s) plaatsvinden.

12.4 Onder tussentijdse beëindiging in de zin van dit artikel wordt mede verstaan het tussentijds wijzigen van het functieprofiel in de ruimste zin des woords.

12.5 Een overeenkomst kan door Unlimited Recruitment worden ontbonden indien in verband met de bedrijfsomstandigheden de functie eisen in de praktijk zodanig onredelijk blijken te zijn, dat Unlimited Recruitment dientengevolge redelijkerwijs geen geschikte kandidaten kan voorstellen.

Artikel 13. Ontbinding

13.1 Opdrachten tussen Unlimited Recruitment en de opdrachtgever kunnen ontbonden worden zonder dat rechterlijke tussenkomst en zonder dat enige ingebrekestelling vereist zal zijn op het tijdstip waarop: - het faillissement van de opdrachtgever is aangevraagd; - opdrachtgever voorlopige surséance van betaling aanvraagt; - opdrachtgever onder curatele wordt gesteld; - op de eigendommen van opdrachtgever beslag wordt gelegd.

13.2 Unlimited Recruitment is bevoegd om haar eigen werkzaamheden op te schorten indien de betalingstermijn van de factuur/facturen aan de opdrachtgever is/zijn verlopen.

Artikel 14. Slotbepalingen

14.1 Op elke overeenkomst tussen Unlimited Recruitment en opdrachtgever is het Nederlands recht van toepassing.

14.2 Alle geschillen voortvloeiend of samenhangend met de opdracht kunnen uitsluitend ter beslechting worden onderworpen aan de bevoegde rechter te Alkmaar.